



COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA

I Reparto - Ufficio Personale Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanziari

Viale XXI Aprile n. 51- 00162 Roma, Tel. 06/44223143, Fax 06/44223796

P.E.C.: rm0010497p@pec.gdf.it

Guardia di Finanza



Prot: 0276364/2020
Data: 29/10/2020
Tipo: Uscita
AOO: COGE
UOR: RM0010000839

/105

Roma

OGGETTO: assenze dal servizio connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

ALL' ISPETTORATO PER GLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AI COMANDI INTERREGIONALI GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AL COMANDO DEI REPARTI SPECIALI GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL COMANDO AERONAVALE CENTRALE GUARDIA DI FINANZA	ROMA
ALL' ACCADEMIA GUARDIA DI FINANZA	BERGAMO
ALLA SCUOLA DI POLIZIA ECONOMICO - FINANZIARIA GUARDIA DI FINANZA	ROMA (LIDO DI OSTIA)
ALLA SCUOLA ISPETTORI E SOVRINTENDENTI GUARDIA DI FINANZA	L'AQUILA
ALLA LEGIONE ALLIEVI GUARDIA DI FINANZA	BARI (PALESE)
AL CENTRO DI RECLUTAMENTO GUARDIA DI FINANZA	ROMA (LIDO DI OSTIA)
AL CENTRO SPORTIVO GUARDIA DI FINANZA	ROMA (CASTELPORZIANO)
AI COMANDI REGIONALI GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AL COMANDO TUTELA ECONOMIA E FINANZA GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL COMANDO UNITÀ SPECIALI GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL SERVIZIO CENTRALE INVESTIGAZIONE CRIMINALITÀ ORGANIZZATA GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL COMANDO OPERATIVO AERONAVALE GUARDIA DI FINANZA	POMEZIA (PRATICA DI MARE)
AL CENTRO DI AVIAZIONE GUARDIA DI FINANZA	POMEZIA (PRATICA DI MARE)

AL	CENTRO NAVALE GUARDIA DI FINANZA	FORMIA
AL	REPARTO TECNICO LOGISTICO AMMINISTRATIVO DEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE GUARDIA DI FINANZA	ROMA (LIDO DI OSTIA)
AL	REPARTO TECNICO LOGISTICO AMMINISTRATIVO DEI REPARTI SPECIALI GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	CENTRO INFORMATICO AMMINISTRATIVO NAZIONALE GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	QUARTIER GENERALE GUARDIA DI FINANZA	ROMA
ALL'	ACCADEMIA - CORSI DI APPLICAZIONE E SPECIALI GUARDIA DI FINANZA	ROMA (CASTELPORZIANO)
ALLA SCUOLA ALPINA	GUARDIA DI FINANZA	PREDAZZO
ALLA SCUOLA NAUTICA	GUARDIA DI FINANZA	GAETA
ALLA SCUOLA ALLIEVI FINANZIERI	GUARDIA DI FINANZA	BARI (PALESE)
ALLA SCUOLA ADDESTRAMENTO DI SPECIALIZZAZIONE	GUARDIA DI FINANZA	ORVIETO
AL	CENTRO SPORTIVO GRUPPO POLISPORTIVO FIAMME GIALLE GUARDIA DI FINANZA	ROMA (CASTELPORZIANO)
AI	COMANDI PROVINCIALI GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AL	COMANDO TERRITORIALE GUARDIA DI FINANZA	AOSTA
AI	REPARTI OPERATIVI AERONAVALI GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AL	NUCLEO SPECIALE ENTRATE GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	NUCLEO SPECIALE SPESA PUBBLICA E REPRESSIONE FRODI COMUNITARIE GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	NUCLEO SPECIALE ANTICORRUZIONE GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	NUCLEO SPECIALE POLIZIA VALUTARIA GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	NUCLEO SPECIALE COMMISSIONI PARLAMENTARI D'INCHIESTA GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	NUCLEO SPECIALE TUTELA PRIVACY E FRODI TECNOLOGICHE GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	NUCLEO SPECIALE BENI E SERVIZI GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AL	NUCLEO SPECIALE ANTITRUST GUARDIA DI FINANZA	ROMA

AL	GRUPPO ESPLORAZIONE AEROMARITTIMA GUARDIA DI FINANZA	POMEZIA (PRATICA DI MARE)
AI	GRUPPI AERONAVALI GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AL	CENTRO LOGISTICO GUARDIA DI FINANZA	ROMA
AI	REPARTI TECNICI LOGISTICI AMMINISTRATIVI GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AI	CENTRI DI ADDESTRAMENTO GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AI	NUCLEI DI POLIZIA ECONOMICO-FINANZIARIA GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AI	GRUPPI GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AI	GRUPPI PRONTO IMPIEGO GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AI	NUCLEI OPERATIVI METROPOLITANI GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
ALLE STAZIONI NAVALI	GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
ALLE SEZIONI AEREE	GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
ALLE STAZIONI NAVALI DI MANOVRA	GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
ALLE SEZIONI AEREE DI MANOVRA	GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
AL	CENTRO NAVALE - II REPARTO TECNICO DI SUPPORTO GUARDIA DI FINANZA	NAPOLI (NISIDA)
AL	CENTRO NAVALE REPARTO STANDARDIZZAZIONE GUARDIA DI FINANZA	GAETA
AL	CENTRO SPORTIVO - I NUCLEO ATLETI GUARDIA DI FINANZA	ROMA (CASTELPORZIANO)
AL	CENTRO SPORTIVO - II NUCLEO ATLETI GUARDIA DI FINANZA	ROMA (CASTELPORZIANO)
AL	CENTRO SPORTIVO - III NUCLEO ATLETI GUARDIA DI FINANZA	SABAUDIA
AL	CENTRO SPORTIVO - IV NUCLEO ATLETI GUARDIA DI FINANZA	GAETA
AL	CENTRO SPORTIVO - V NUCLEO ATLETI GUARDIA DI FINANZA	PREDAZZO
ALLE COMPAGNIE	GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
ALLE TENENZE	GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
ALLE SEZIONI OPERATIVE NAVALI	GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI
ALLE STAZIONI DI SOCCORSO ALPINO	GUARDIA DI FINANZA	LORO SEDI

Seguito circolare n. 215728/105 del 28 agosto 2020.

1. In relazione all'emergenza causata dall'epidemia da COVID-19 sono state nel tempo adottate diverse disposizioni normative i cui profili applicativi, in tema di assenze dal servizio, sono stati disciplinati, da ultimo, con la circolare a seguito.

Recentemente sono stati emanati i seguenti provvedimenti:

- a. legge 25 settembre 2020, n. 124 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 30 luglio 2020, n. 83;
- b. decreto-legge 7 ottobre 2020, n. 125;
- c. legge 13 ottobre 2020 n. 126, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104.

2. Siffatte norme hanno, tra l'altro, previsto ulteriori disposizioni in materia di assenze dal servizio connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. In particolare, **per quanto d'interesse del personale del Corpo:**

a. sono stati **reintrodotti, a decorrere dall'8 ottobre u.s.¹ e fino al 31 dicembre 2020²**, gli istituti:

- (1) della "**dispensa temporanea dal servizio**"³, di cui al comma 6 dell'art. 87 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18⁴;
- (2) del **collocamento d'ufficio in "licenza straordinaria per ricovero ospedaliero"**⁵, di cui al comma 7 dell'anzidetto art. 87, disposta **a seguito di provvedimenti sanitari correlati al COVID-19** per malattia, quarantena con sorveglianza attiva o permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva. Nello specifico, ne è stata **ripristinata la non cumulabilità** per il raggiungimento del **limite ordinariamente previsto**.

Sono in corso approfondimenti congiunti con le altre Amministrazioni del comparto Sicurezza e Difesa in ordine alla **possibilità di riconoscere la validità del beneficio sub (2)** anche al periodo antecedente all'entrata in vigore del citato decreto-legge n. 125;

¹ Data di entrata in vigore del decreto-legge n. 125 del 2020.

² Cfr. art. 1, comma 3 del decreto-legge n. 83/2020, come modificato dal decreto-legge n. 125/2020 e, successivamente, dal decreto-legge n. 104/2020.

³ Per l'applicazione dell'istituto cfr. punto 2.e. della circolare n. 84531 in data 24 marzo 2020, del Comando Generale - I Reparto Ufficio Pe.I.S.A.F, consultabile sul sito *intranet* del Corpo.

⁴ Convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 24 aprile 2020, n. 27.

⁵ Per i dettagli applicativi cfr. punto 2.c. della circolare n. 84531, richiamata in nota 3.

b. **è ora prevista** (cfr. l'art. 21 bis del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104⁶) **fino al 31 dicembre p.v.**, la possibilità per i **genitori lavoratori dipendenti con figlio convivente minore di anni 14**, di **svolgere la propria prestazione lavorativa “a distanza”** per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente **disposta dal Dipartimento di prevenzione della A.S.L. territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico**, nonché nell'ambito di **attività sportive di base o motorie tenute presso palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi**, sia pubblici che privati, e all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire **lezioni musicali e linguistiche**.

Nelle **sole ipotesi** in cui la **prestazione lavorativa non possa essere svolta “a distanza”**, **uno dei genitori**, alternativamente all'altro, può **astenersi dal lavoro**⁷ per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della **quarantena del figlio**, minore di anni quattordici, disposta dal dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di **contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico**.

Durante tali periodi di astensione è riconosciuta, in luogo della retribuzione, una indennità **pari al 50%** della stessa (cfr. per il calcolo l'art. 23 del d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, a eccezione del comma 2), coperta da contribuzione figurativa.

Nei giorni in cui **un genitore fruisce di una delle anzidette misure, ovvero espleta anche ad altro titolo lavoro in modalità agile/a distanza** o comunque **non svolge alcuna attività lavorativa, l'altro genitore non può chiedere di beneficiare degli istituti in parola**, salvo che non sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano già fruendo di una delle predette misure.

3. Alla luce delle direttive governative in materia di misure di prevenzione da ultimo contenute nel d.P.C.M. 24 ottobre 2020, **sia presa in considerazione l'esigenza di incentivare ulteriormente il ricorso al “lavoro a distanza”**, nei termini di cui alla circolare 76565 in data 13 marzo 2020, nonché **l'adozione di forme di flessibilità**, secondo le modalità di cui alla circolare 71290, in data 9 marzo 2020, recante “*deroghe*”

⁶ Articolo inserito in sede di conversione, con modificazioni, dalla legge n. 126/2020, che riassetta, con modificazioni, l'art. 5 del decreto-legge n. 111/2020, abrogato.

⁷ La rendicontazione della presente tipologia di assenza, autorizzata dal Comandante di Reparto o dal primo Ufficiale della linea gerarchica, avverrà con codice S.I.Ris. AS1 “*astensione ai sensi dell'art. 21-bis del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104*”.

alla disciplina interna in materia di orario di lavoro", entrambe del Comando Generale - Ufficio del Sottocapo di Stato Maggiore e Affari Generali⁸.

4. In relazione alla **rapida evoluzione della situazione emergenziale** in atto, nella valutazione da parte dei Comandanti ad ogni livello dei presupposti per la concessione degli istituti in parola nonché delle ulteriori forme di assenza dal servizio, si rinnova l'invito a **contemperare al meglio**, con equilibrio e senso di responsabilità, le prioritarie **esigenze di servizio** con quelle **personali e familiari**, altrettanto incise dalla peculiarità del momento.

d'ordine
IL CAPO DI STATO MAGGIORE
(Gen. D. Umberto Sirico)



⁸ Per quanto concerne l'attivazione delle citate forme di flessibilità, potrà essere altresì valutata, quale ulteriore accorgimento volto a limitare il rischio di contagio, la ripartizione del personale in aliquote fisse da alternare nell'esecuzione dei servizi da svolgersi in presenza.